

**PREDLOG FINANČNEGA  
NAČRTA**

**PRIPRAVA PRORAČUNA  
ZA LETO 2016**

<b>Šifra</b>	<b>Ime oz. datum</b>
Skupina proračunskih uporabnikov:	
Neposredni proračunski uporabnik:	Občina Kočevje
Datum soglasja k pravilniku o sistemizaciji.:	

**Priloga 2/2: PREDLOG NAČRTA DELOVNIH MEST**

Zap. št.	Opis	Tarifna Skupina	Št. sistemiziranih delovnih mest po velj. pravilniku	Št. zasedenih delovnih mest PER 31.12. 2015	Predvideno št. zasedenih delovnih mest	
					v letu 2016	v letu 2017
	I	2	3	4	5	6
1.	Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju	I	3	2	2	2
		II				
		III				
		IV	1	1	1	1
		V	4	4	4	4
		VI	2	2	2	2
		VII+VIII+IX	36	30	31	31
		Pripravniki	0	0	1	1
		SKUPAJ :	46	39	41	41
		2.	Zaposleni na delovnih mestih za določen čas v kabinetu župana na podlagi 72. člena Zakona o javnih uslužbencih	VII.	0	0
		SKUPAJ :	0	0	1	1
3.		<b>SKUPAJ (zap.št. 1 + zap.št. 2)</b>	<b>46</b>	<b>39</b>	<b>42</b>	<b>42</b>

## *Obrazložitev*

V skladu z 42. členom Zakona o javnih uslužbencih lahko organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskim načrtom, s katerim se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta mora podati predstojnik ob pripravi proračuna.

Predlagano število zaposlenih omogoča občinski upravi strokovno in kvalitetno opravljanje njenih nalog.

Pristojni organ (župan) izvede uskladitev kadrovskih načrtov v 60 dneh po sprejetju proračuna ali njegovih sprememb, upoštevajoč spremembe predlaganega občinskega proračuna, ki so nastale v postopku njegovega sprejemanja.

**PREDLOG FINANČNEGA  
NAČRTA**

**PRIPRAVA PRORAČUNA  
ZA LETO 2016**

<i>Šifra</i>	<i>Ime oz. datum</i>
<i>Skupina proračunskih uporabnikov:</i>	
<i>Neposredni proračunski uporabnik:</i>	Občina Koče - MIR
<i>Datum soglasja k pravilniku o sistemizaciji.:</i>	

**Priloga 2/2: PREDLOG NAČRTA DELOVNIH MEST**

Zap. št.	Opis	Tarifna Skupina	Št. sistemiziranih delovnih mest po velj. pravilniku	Št. zasedenih delovnih mest PER 31.12. 2015	Predvideno št. zasedenih delovnih mest	
					v letu 2016	v letu 2017
	I	2	3	4	5	6
1.	Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju	I				
		II				
		III				
		IV				
		V	2	1	2	2
		VI				
		VII+VIII+IX	2	2	2	2
		Pripravniki				
		SKUPAJ:	4	3	4	4
		2	<b>SKUPAJ (zap.št. 1 + zap.št. 2)</b>			

## *Obrazložitev*

V skladu z 42. členom Zakona o javnih uslužbencih lahko organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskim načrtom, s katerim se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna, in sicer glede na proračunske zmožnosti, predviden obseg nalog in program dela. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Predlagano število zaposlenih omogoča strokovno in kvalitetno opravljanje nalog Medobčinskega inšpektorata in redarstva Občin Kočevje, Kostel in Osilnica (MIR).

Pristojni organ (župan) izvede uskladitev kadrovskih načrtov v 60 dneh po sprejetju proračuna ali njegovih sprememb, upoštevajoč spremembe predlaganega občinskega proračuna, ki so nastale v postopku njegovega sprejemanja.